В Прокуратуру г. Санкт-Петербурга

                                                                       190000, Санкт-Петербург, ул. Почтамтская, 2/9

                                                                        от Иванова Ивана Ивановича

                                                                         г. Санкт-Петербург, ул. Миллионная, 11-11

                                                                         тел. 8-999-999-77-77

**Жалоба**

С \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года я работала в ООО “\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_” в должности Директора отдела продаж по адресу, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Несмотря на то, что мне не был установлен испытательный срок, со мной отказались заключать трудовой договор для защиты моих прав, хотя и приняли на работу. По итогам собеседования, мне был установлен оклад в размере \_\_\_\_\_\_\_ рублей. Впоследствии мне стало известно, что официальной выплатой является лишь \_\_\_\_\_\_\_ рублей, остальные денежные средства платятся в «конверте». Но я категорически против, т.к. это нарушает мои права. Умышленное занижение взносов в государственные фонды лишает меня прав на достойный размер пенсии и социальные выплаты. При объяснении ситуации директор пояснил мне, что таким образом предприятие меньше платит налогов в бюджет.

При выявлении уплаты нелегальной заработной платы работодатель должен быть привлечен к ответственности в соответствии со ст. 122 НК РФ и ст. 15.11 КоАП РФ.

Кроме того, руководством организации производиться прямое нарушение ст. 199 УК РФ, т.к. подобное поведение является уклонением от уплаты налогов и сборов с организации путем представления недостоверной налоговой отчетности.

Прошу:

1. Провести проверку по перечисленным мною нарушениям.
2. Принять к лицам, допустившим нарушение моих прав, установленные меры ответственности.
3. Обязать работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (перечислить, какие действия должен выполнить работодатель для восстановления нарушенных прав работника).
4. При проведении проверки сохранить конфиденциальность моих данных, не разглашать работодателю мои данные и вопросы, которые подлежат проверке.
5. Ответить мне по данной жалобе в письменном виде на адрес:\_\_\_\_\_\_\_.

Дата ФИО /Расшифровка подписи/