В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(наименование суда)
Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(ФИО полностью, адрес)
Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(полностью ФИО предпринимателя
или наименование предприятия, адрес)
Цена иска \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(вся сумма из требований)

## ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

### о компенсации морального вреда с работодателя

Я работаю на предприятии \_\_\_\_\_\_\_\_\_ с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

В период с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_г. работодателем совершены в отношении меня неправомерные действия (бездействие), а именно \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

В соответствии со статьей 237 Трудового кодекса РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора. В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Незаконными действиями работодателя мне причинен моральный вред, который выразился в \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать конкретные переживания, например: стресс, депрессия, бессонница и др.). Причиненный мне моральный вред я оцениваю в \_\_\_\_\_\_\_ руб.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 237 Трудового кодекса РФ, статьями 131-132 Гражданского процессуального кодекса РФ,

**Прошу:**

1. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование работодателя) в мою пользу в счет компенсации морального вреда \_\_\_\_\_\_\_ руб.

**Перечень прилагаемых к заявлению документов** (копии по числу лиц, участвующих в деле):

1. Копия искового заявления
2. Копия приказа о приеме истца на работу
3. Трудовой договор
4. Копии документво о непрвомерных действиях работодателя

Дата подачи заявления: "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. Подпись истца \_\_\_\_\_\_\_