**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР с председателем**

**правления кредитного потребительского кооператива N \_\_\_\_**

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.  
  
 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуем\_\_\_ в дальнейшем  
  
 (наименование кредитного кооператива)  
  
"Работодатель", в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на  
  
 (должность, Ф.И.О. полностью)  
  
основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  
  
 (Ф.И.О. полностью)  
  
именуем\_\_\_ в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий  
  
трудовой договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА  
  
  
  
1.1. Работодатель поручает, а Работник принимает на себя выполнение трудовых обязанностей в должности председателя правления кредитного потребительского кооператива \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.2. Работодатель обязуется предоставить Работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным трудовым договором, своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату, а Работник обязуется лично выполнять определенную настоящим трудовым договором трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя.

1.3. Работник принимается в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
  
 (наименование структурного подразделения)  
  
на должность председателя правления кредитного потребительского кооператива в соответствии с уставом кредитного потребительского кооператива.  
  
 1.4. Работа по настоящему трудовому договору является для Работника  
  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
  
 (основной/по совместительству (с учетом положений  
  
 ст. 276 Трудового кодекса РФ))  
  
 1.5. Должностные обязанности Работника регламентированы настоящим  
  
трудовым договором и должностной инструкцией. С содержанием должностной  
  
инструкции Работник ознакомлен под роспись.  
  
 1.6. Место работы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
  
 1.7. Характер работы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
  
 (работа в офисе, подвижной, разъездной, в пути,  
  
 другое \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

1.8. Настоящий трудовой договор заключается со сроком действия на 5 лет. Дата начала работы: "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА  
  
  
  
2.1. Работник имеет право на:

2.1.1. Заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, определенных трудовым законодательством.

2.1.2. Предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором, должностной инструкцией.

2.1.3. Рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда.

2.1.4. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в порядке, предусмотренном настоящим трудовым договором.

2.1.5. Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.

2.1.6. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

2.1.7. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.

2.1.8. Возмещение вреда, причиненного Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

2.1.9. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

2.2. Работник обязан:

2.2.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором и предусмотренные должностной инструкцией.

2.2.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

2.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

2.2.4. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, положения иных локальных нормативных актов Работодателя.

2.2.5. Бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников.

2.3. Должностные обязанности:

2.3.1. Обеспечение выполнения решений общего собрания членов кредитного потребительского кооператива (пайщиков) и правления кредитного потребительского кооператива, осуществление руководства текущей деятельностью кредитного потребительского кооператива, в том числе:

- представительство интересов кредитного потребительского кооператива и совершение сделок от его имени;

- выдача доверенностей на право представительства от имени кредитного потребительского кооператива;

- издание приказов и распоряжений в пределах своих полномочий:

- \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;  
  
 - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;  
  
 - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;  
  
 - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
  
 (указать полномочия председателя правления в соответствии с уставом  
  
 кредитного потребительского кооператива)

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ  
  
  
  
3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1. Изменять и расторгать трудовой договор с Работником в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством по соглашению с Работником.

3.1.2. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд.

3.1.3. Требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

3.1.4. Проводить в соответствии с Положением об аттестации аттестацию Работника с целью выявления реального уровня профессиональной компетенции Работника.

3.1.5. Проводить в соответствии с Положением об оценке эффективности труда оценку эффективности деятельности Работника.

3.1.6. С согласия Работника привлекать его к выполнению дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную плату.

3.1.7. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. Соблюдать законодательство Российской Федерации, локальные нормативные акты, условия настоящего трудового договора.

3.2.2. Предоставлять Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором.

3.2.3. Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.

3.2.4. Обеспечить Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

3.2.5. Своевременно и в полном объеме выплачивать причитающуюся Работнику заработную плату, а также осуществлять иные выплаты в сроки, установленные трудовым договором.

3.2.6. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном действующим законодательством.

3.2.7. Возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

4. ОПЛАТА ТРУДА  
  
  
  
 4.1. Оплата труда Работника состоит из должностного оклада, премий,  
  
надбавок, устанавливаемых в размере и порядке, установленных Положением об  
  
оплате труда и материальном стимулировании работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
  
 (наименование организации)  
  
 4.1.1. Должностной оклад Работнику устанавливается согласно штатному  
  
расписанию в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.  
  
 (цифрами) (прописью)  
  
 4.2. Заработная плата и иные выплаты Работнику производятся  
  
одновременно. Оплата труда осуществляется два раза в месяц: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
  
 (указать даты выдачи аванса и заработной платы)

5. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ОТДЫХА  
  
  
  
5.1. Режим рабочего времени:

5.1.1. Продолжительность рабочей недели:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя).

5.1.2. Продолжительность рабочего времени: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)  
  
 (цифрами) (прописью)  
  
часов в неделю.

5.1.3. Продолжительность рабочего дня: с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

5.2. Режим отдыха:

5.2.1. Работнику устанавливаются следующие виды отдыха в соответствии с правилами внутреннего распорядка:

- ежедневный обеденный перерыв;

- еженедельные дни отдыха;

- ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)  
  
 (цифрами) (прописью)  
  
календарных дней.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ  
  
  
  
6.1. Сторона договора, виновная в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несет ответственность в случаях и порядке, которые установлены Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

6.2. Материальная ответственность стороны договора наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне договора в результате ее виновного противоправного поведения. Работник несет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный Работодателю. В случаях, предусмотренных федеральными законами, Работник возмещает Работодателю убытки, причиненные его виновными действиями. При этом расчет убытков осуществляется в соответствии с нормами, предусмотренными гражданским законодательством.

6.3. В случаях, предусмотренных в законе, Работодатель обязан компенсировать Работнику моральный вред, причиненный неправомерными действиями и/или бездействием Работодателя.

6.4. Каждая из сторон обязана доказывать сумму причиненного ущерба.

7. ИЗМЕНЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА  
  
  
  
7.1. Порядок назначения (избрания) на должность, освобождения от должности и полномочия исполнительного органа кредитного потребительского кооператива определяются Уставом кредитного потребительского кооператива, внутренними нормативными документами кредитного потребительского кооператива, а также настоящим договором.

7.2. Основаниями для прекращения настоящего трудового договора являются:

7.2.1. Соглашение сторон.

7.2.2. Расторжение трудового договора по инициативе Работника. При этом Работник обязан предупредить Работодателя не позднее чем за один месяц до предполагаемой даты прекращения настоящего договора. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения Работодателем заявления Работника об увольнении.

7.2.3. Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя.

7.2.4. Иные основания, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

7.3. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы Работника, за исключением случаев, когда Работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность).

7.4. Работодатель вправе принять решение об осуществлении компенсационной выплаты Работнику в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в случае \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

7.5. Дополнительными основаниями расторжения трудового договора являются:

1) расторжение договора в связи с отстранением от должности руководителя организации - должника в соответствии с законодательством о несостоятельности (банкротстве);

2) расторжение договора в связи с принятием уполномоченным органом юридического лица, либо собственником имущества организации, либо уполномоченным собственником лицом (органом) решения о прекращении трудового договора.

7.6. Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) Работодателя по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

7.7. С приказом (распоряжением) Работодателя о прекращении договора Работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию Работника Работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа (распоряжения). В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении договора невозможно довести до сведения Работника или Работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись.

7.8. В день прекращения договора Работодатель обязан выдать Работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса РФ. По письменному заявлению Работника Работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

7.9. В случае прекращения договора с Работником в связи с принятием уполномоченным органом юридического лица, либо собственником имущества организации, либо уполномоченным собственником лицом (органом) решения о прекращении трудового договора при отсутствии виновных действий (бездействия) Работника ему выплачивается компенсация в размере \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей <\*>.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ  
  
  
  
8.1. Настоящий трудовой договор составлен в двух подлинных экземплярах, идентичных по содержанию, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

8.2. Реквизиты и подписи сторон:  
  
РАБОТОДАТЕЛЬ: РАБОТНИК:  
  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Фамилия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
  
 (полное наименование организации) Имя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Отчество \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Адрес прописки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
  
(индекс, адрес нахождения организации) индекс  
  
ОГРН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
  
ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Паспорт: серия \_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
  
 Выдан "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г.  
  
 Кем  
  
 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
  
Должностное лицо, подписавшее трудовой ИНН  
  
договор от лица Работодателя: Страховое свидетельство  
  
Должность государственного пенсионного  
  
 страхования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (И.О. Фамилия) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
  
М.П. подпись расшифровка подписи

С должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка,  
  
положением об оплате труда и материальном стимулировании Работник  
  
ознакомлен:  
  
"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
  
 подпись расшифровка подписи  
  
Экземпляр трудового договора Работником получен:  
  
"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
  
 подпись расшифровка подписи

--------------------------------

<\*> В соответствии со ст. 279 Трудового кодекса РФ такая компенсация не может быть ниже трехкратного среднего месячного заработка работника.