|  |
| --- |
| В Тверской районный суд Москвы Адрес: 129090, Москва, ул. Каланчевская, д. 43А Истец: Кондратьев Александр Сергеевич Адрес: 105064, Москва, ул. Тверская д. 5 телефон: 8 (499) 765-11-21 адрес электронной почты: Kondratyev@mail.ru Ответчик: общество с ограниченной ответственностью «Альфа» Адрес: 125009, Москва, ул. Тверская, д. 4 телефон: 8 (495) 432-54-76, адрес электронной почты: Alfa-alfa@.com  Цена иска: 3 000 (Три тысячи) руб. 00 коп. |

**ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ**

**о восстановлении на работе и взыскании заработной платы**

**за время вынужденного прогула**

Москва 04.02.2021

«15» марта 2018 года между Истцом и Ответчиком был заключен трудовой договор № 03/18, в соответствии с которым Истец был принят на работу к Ответчику на должность экономиста с окладом 70 000 (Семьдесят тысяч) руб. в ООО «Альфа», что подтверждается приказом о приеме на работу № 43 от «15» марта 2018 года.

«31» января 2021 года приказом № 45 Истец Кондратьев Александр Сергеевич был уволен на основании подпункта «а» пункта 6 статьи 81 Трудового кодекса за прогул. Истец считает свое увольнение незаконным, поскольку на момент отсутствия на рабочем месте 29.01.2021 он находился на больничном, что подтверждается больничным листком № 45-55 от 29.01.2021. К тому же Ответчик нарушил порядок применения дисциплинарного взыскания: у Истца не запрашивали письменные объяснения причины отсутствия на рабочем месте, уволив без его ведома (ст. 212 ТК).

В соответствии с частями 1, 2 статьи 394 Трудового кодекса в случае признания увольнения незаконным работник должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим индивидуальный трудовой спор.

Орган, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, принимает решение о выплате работнику среднего заработка за все время вынужденного прогула.

Согласно пункту 4.4. трудового договора от «15» марта 2018 года № 03/18 размер должностного оклада Истца составляет 70 000 (Семьдесят тысяч) руб.

Размер средней заработной платы, исчисленный в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса с учетом всех предусмотренных системой оплаты труда видов выплат, составляет 70 000 (Семьдесят тысяч) руб., что подтверждается расчетным листком от 31.01.2021.

За время вынужденного прогула с «31» января 2021 года по «04» февраля 2021 года, а всего – 5 дней, взысканию в пользу Истца подлежит 3000 (Три тысячи) руб. (расчет прилагается).

На основании изложенного, руководствуясь статьями 139, 391, 392, 394 Трудового кодекса, статьями 131, 132 Гражданского процессуального кодекса,

ПРОШУ:

1. Восстановить Истца Кондратьева Александра Сергеевича на работе в ООО «Альфа» в должности экономиста.

2. Взыскать с ООО «Альфа» в пользу Истца средний заработок за время вынужденного прогула с «31» января 2021 года по «04» февраля 2021 года в размере 3000 (Три тысячи) руб.

Приложение:

1. Копия приказа о приеме Истца на работу «15» марта 2018 года № 43.

2. Копия трудового договора от «15» марта 2018 года № 03/18.

3. Копия приказа об увольнении Истца с работы от «31» января 2021 года № 45.

4. Расчетный листок от 31.01.2021.

5. Больничным листок от 29.01.2021 № 45-55.

6. Расчет среднего заработка Истца за время вынужденного прогула.

7. Копии искового заявления и приложенных к нему документов для Ответчика.

04.02.2021

Истец \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Кондратьев А.С.