|  |
| --- |
| В Останкинский районный судг. МосквыИстец:А.В. Львовадрес: 125008, г. Москва, ул. Михалковская, д. 20тел. (факс): 8 (499) 100-00-00эл. почта:ххх@ххх.ruОтветчик: ***Министерство культуры РФ***адрес: 125993, г. Москва, ул. Сибирская, д. 81тел. (факс): 8 (499) 200-00-00эл. почта:ххх@ххх.ru |

**ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ**
**о восстановлении на работе и взыскании зарплаты**
**за время вынужденного прогула**

С ***13 августа*** 2020 года я работал в ***Федеральном государственном*** унитарном предприятии ***«Альфа»*** (адрес: 125008, г. Москва, ул. Михалковская, д. 21) в должности ***директора*** указанного предприятия, что подтверждается копией приказа Министерства культуры РФ (органа, в ведении которого находится ***ФГУП «Альфа»***) от ***13 августа*** 2020 г. № ***1***, трудовым договором от ***13 августа*** 2020 г. № ***2***.

***1 июля*** 2021 года ***Министерство культуры РФ*** издало приказ № ***1*** о расторжении со мной трудового договора от ***13 августа*** 2020 г. № ***2*** на основании пункта 2 статьи 278 Трудового кодекса РФ.

Считаю мое увольнение незаконным в связи с нарушением установленного законодательством порядка увольнения руководителя унитарного предприятия.

***В силу пункта 2 постановления Правительства РФ от 16 марта 2000 г. № 234 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий» решение о расторжении трудового договора с руководителем унитарного предприятия в соответствии с пунктом 2 статьи 278 Трудового кодекса РФ принимается после предварительного одобрения его аттестационной комиссией. Решение о моем увольнении было принято без предварительного одобрения аттестационной комиссией. Следовательно, порядок расторжения трудового договора не соблюден, увольнение незаконно.***

Согласно статье 139 Трудового кодекса РФ и трудовому договору от ***13 августа*** 2020 г. № ***2*** размер моей средней зарплаты составляет ***100 000*** (***Сто тысяч***) руб. 00 коп. Сумма среднего заработка за время вынужденного прогула с***о*** ***2 июля*** по ***16 июля*** 2021 года (***15 дней***) составляет ***50 000*** (***Пятьдесят тысяч***) руб. 00 коп.

Кроме того, действиями ответчика мне причинен моральный вред, выразившийся в нравственных страданиях, пережитых мной в результате неправомерного увольнения. Нанесенный мне моральный вред я оцениваю в сумме 5000 (Пять тысяч) руб. 00 коп.

На основании изложенного и в соответствии со статьями 21, 139, 278, 391, 392, 394 Трудового кодекса РФ, ***пунктом 2 постановления Правительства РФ от 16 марта 2000 г. № 234 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий»,*** а также статьями 3, 22, 24, 131, 132 Гражданского процессуального кодекса РФ прошу:

1. Восстановить меня на работе у ответчика в должности ***директора Федерального государственного*** унитарного предприятия ***«Альфа»***.

2. Взыскать с ответчика в мою пользу средний заработок за время вынужденного прогула в размере ***50 000*** (***Пятьдесят тысяч***) руб. 00 коп.

3. Взыскать сответчика в мою пользу денежную сумму в размере 5000 (Пять тысяч) руб. 00 коп. в качестве компенсации морального вреда.

Итого взыскать с ответчика в мою пользу денежную сумму в размере 55 000 (Пятьдесят пять тысяч) руб. 00 коп.

Приложения:

1.Копия приказа о приеме на работу от ***13 августа*** 2020 г. № ***1*** – на 1 стр.

2.Трудовой договор от ***13 августа*** 2020 г. № ***2*** – на 8 стр.

3. Копия приказа об увольнении от ***1 июля*** 2021 г. № ***1*** – на 1 стр.

4.Справка о размере среднего заработка – на ***1*** стр.

5.Расчет среднего заработка за время вынужденного прогула – на ***1*** стр.

6. Копия искового заявления – на 2 стр.

16 июля 2021 года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В. Львов