Трудовой договор с водителем (работодатель - физическое лицо)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_ г.

(указать место заключения договора)

Гр. РФ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ года рождения, проживающий

(полностью Ф.И.О.)

по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(полный адрес)

паспорт серии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выдан "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, код подразделения \_\_\_\_\_\_,

(наименование выдавшего органа)

именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и гр. РФ \_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ года рождения, проживающий по адресу:

(Ф.И.О. полностью)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полный адрес)

паспорт серии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выдан "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, код подразделения \_\_\_\_\_\_,

(наименование выдавшего органа)

именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий

трудовой договор о нижеследующем:

1. Предмет трудового договора

1.1. Работник принимается Работодателем на должность личного

водителя Работодателя.

1.2. В соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской

Федерации Работнику устанавливается испытательный срок \_\_\_\_\_\_ месяца.

1.3. Согласно статье 71 Трудового кодекса Российской Федерации при

неудовлетворительном результате испытания Работодатель имеет право до

истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с Работником,

предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с

указанием причин, послуживших основанием для признания Работника не

выдержавшим испытание. Если срок испытания истек, а Работник продолжает

работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение

трудового договора допускается только на общих основаниях.

1.4. Если в период испытания Работник придет к выводу, что

предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет

право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив

об этом Работодателя в письменной форме за три дня.

1.5. Работник обязан приступить к работе с "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

1.6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента подписания

его обеими сторонами.

1.7. Работа у Работодателя является для Работника основным местом

работы.

1.8. Трудовой договор заключается на неопределенный срок.

1.9. Работник имеет водительские права категории \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Работник является личным водителем Работодателя и

непосредственно подчиняется ему.

2.2. Работник обязан:

2.2.1. выполнять следующие должностные обязанности:

- обеспечивать своевременную подачу автомобиля в назначенное

Работодателем время и место;

- управлять автомобилем, строго соблюдая Правила дорожного движения;

- обеспечивать своевременную заправку автомобиля топливом,

охлаждающей жидкостью, замену смазочных материалов;

- бережно относиться к автомобилю Работодателя;

- проверять техническое состояние автомобиля перед выездом;

- осуществлять сдачу автомобиля и постановку на отведенное место по

возвращении;

- устранять возникшие во время работы мелкие неисправности, не

требующие разборки механизмов;

- за счет работодателя закупать масла и заправлять автомобиль

бензином;

- предоставлять автомобиль за счет работодателя для ежегодного

технического осмотра и прохождения профилактического осмотра;

- мыть автомобиль на автомобильной мойке за счет работодателя;

- \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(перечислить иные обязанности Работника)

2.2.2. соблюдать установленный Работодателем режим работы,

добросовестно относиться к исполнению своих должностных обязанностей;

2.2.3. беречь имущество Работодателя, соблюдать конфиденциальность,

не разглашать информацию и сведения, являющиеся коммерческой тайной

Работодателя;

2.2.4. не давать интервью, не проводить встречи и переговоры,

касающиеся деятельности Работодателя, без разрешения Работодателя;

2.2.5. соблюдать требования по охране труда, технике безопасности и

производственной санитарии.

2.3. Работник имеет право:

2.3.1. на своевременную и в полном размере выплату заработной платы;

2.3.2. на отдых в соответствии с условиями настоящего трудового

договора и требованиями трудового законодательства;

2.3.3. досрочно расторгнуть настоящий трудовой договор, предупредив

об этом Работодателя в письменной форме за две недели. До истечения

срока предупреждения об увольнении Работник имеет право в любое время

отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если

на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в

соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами не может

быть отказано в заключении трудового договора (статья 80 Трудового

кодекса Российской Федерации);

2.3.4. при необходимости за счет Работодателя пользоваться услугами

автосервиса для устранения технических неполадок и дефектов в

автомобиле.

2.4. Работодатель обязуется:

2.4.1. предоставить Работнику работу в соответствии с условиями

настоящего трудового договора. Работодатель вправе требовать от

Работника выполнения обязанностей (работ), не обусловленных настоящим

трудовым договором, только в случаях, предусмотренных законодательством

о труде Российской Федерации;

2.4.2. обеспечить безопасные условия работы в соответствии с

требованиями Правил техники безопасности и законодательства о труде

Российской Федерации;

2.4.3. осуществлять социальное страхование Работника от несчастных

случаев, связанных с его работой водителем;

2.4.4. оформить трудовой договор с Работником в письменной форме и

зарегистрировать этот договор в соответствующем органе местного

самоуправления;

2.4.5. выплачивать Работнику заработную плату \_\_\_ раза в месяц в

размере \_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей;

(сумма цифрами и прописью)

2.4.6. уплачивать страховые взносы и другие обязательные платежи в

порядке и размерах, которые определяются федеральными законами;

2.4.7. предоставлять Работнику выходные дни в соответствии с

действующим законодательством и условиями настоящего договора;

2.4.8. соблюдать продолжительность рабочего дня Работника,

установленную пунктом 3.1. настоящего трудового договора. В случае, если

Работодатель не может соблюдать режим рабочего дня Работника, он обязан

предупредить об этом Работника любым удобным ему способом и оплачивать

дополнительные часы работы Работника в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

(сумма цифрами и прописью)

рублей за первый час и \_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей за второй

(сумма цифрами и прописью)

час. Сверхурочные работы не должны превышать четырех часов в течение

двух дней подряд и \_\_\_\_\_\_\_ часов в месяц;

2.4.9. застраховать автомобиль в соответствии с законодательством

Российской Федерации;

2.4.10. выдать Работнику доверенность на право управления

автомобилем;

2.4.11. заключить договор с медицинским учреждением о медицинском

обслуживании работника. Стоимость медицинских препаратов и необходимых

лекарств оплачивает Работник;

2.4.12. за свой счет предоставить Работнику 3-х разовое питание и

для проживания отдельную комнату с мебелью, телевизором и постельными

принадлежностями.

2.5. Работодатель имеет право:

2.5.1. в любое время проверять исполнение Работником своих

обязанностей по настоящему трудовому договору.

3. Режим рабочего времени

3.1. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя

продолжительностью 40 (сорок) часов. Выходными днями являются суббота и

воскресенье.

3.2. Работнику устанавливается гибкий режим рабочего времени, при

котором начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня

определяются по соглашению сторон. Работодатель обеспечивает отработку

Работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих

учетных периодов (рабочего дня, недели, месяца и других).

3.3. Работнику ежегодно предоставляется оплачиваемый отпуск

продолжительностью 28 календарных дней. Оплачиваемый отпуск может быть

предоставлен на более длительный срок по согласованию с Работодателем.

3.4. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам

Работнику по его заявлению может быть предоставлен кратковременный

отпуск без сохранения заработной платы.

3.5. Согласно статье 305 Трудового кодекса Российской Федерации

режим работы, порядок предоставления выходных дней и ежегодных

оплачиваемых отпусков определяются по соглашению сторон между Работником

и Работодателем - физическим лицом. При этом продолжительность рабочей

недели не может быть больше, а продолжительность ежегодного

оплачиваемого отпуска меньше, чем установленные Трудовым кодексом

Российской Федерации.

3.6. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в

двойном размере.

4. Ответственность сторон

4.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником

своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового

законодательства он несет дисциплинарную, материальную и иную

ответственность согласно действующему законодательству Российской

Федерации.

4.2. Работодатель несет материальную и иную ответственность

согласно действующему законодательству в случаях:

- причинения ущерба имуществу Работника;

- задержки выплаты заработной платы;

- в других случаях, предусмотренных законодательством Российской

Федерации.

4.3. Работник несет материальную ответственность за прямой

действительный ущерб, непосредственно причиненный им Работодателю или

его имуществу.

5. Прекращение трудового договора

5.1. Основанием для прекращения настоящего трудового договора

являются основания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской

Федерации.

5.2. Помимо оснований, предусмотренных Трудовым кодексом РФ,

настоящий договор может быть прекращен по следующим основаниям:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать дополнительные основания прекращения трудового договора по

инициативе Работодателя, например, нахождение на рабочем месте в

нетрезвом состоянии)

6. Гарантии и компенсации

6.1. На период действия настоящего трудового договора на Работника

распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим

трудовым законодательством Российской Федерации.

7. Виды и условия социального страхования

7.1. Работодатель гарантирует обеспечение страхования Работника в

системе обязательного социального страхования, уплату страховых взносов

и другие обязательные платежи в порядке и размерах, которые определяются

федеральными законами.

8. Особые условия

8.1. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору

оформляются двусторонним письменным соглашением.

8.2. Согласно статье 308 Трудового кодекса Российской Федерации

индивидуальные трудовые споры, не урегулированные Работником и

Работодателем - физическим лицом самостоятельно, рассматриваются в судах

общей юрисдикции по месту нахождения ответчика.

8.3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым

договором, стороны руководствуются законодательством Российской

Федерации, регулирующим трудовые отношения.

8.4. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую

юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у

Работника.

9. Адреса и реквизиты сторон

Работодатель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

паспорт серия \_\_\_\_\_\_\_\_, N. \_\_\_\_\_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.,

зарегистрирован по месту жительства по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Работник: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

паспорт серия \_\_\_\_\_\_\_\_, N. \_\_\_\_\_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.,

зарегистрирован по месту жительства по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

10. Подписи сторон

Работодатель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.) (подпись)

Работник: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О) (подпись)

Примечание:

Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя (ст. 67 Трудового кодекса РФ)

Экземпляр трудового договора получил (а)

"\_\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_\_\_\_года

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, инициалы Работника)