УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующей на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемая в дальнейшем "Ученик", с другой стороны, заключили настоящий договор о следующем:

**1. Предмет договора**

1.1.Ученик, работая в должности секретаря \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, направляется на обучение в учебный комбинат \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ для получения профессии "менеджер" и последующего выполнения трудовых обязанностей в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве менеджера.

1.2. Обучение будет производиться без отрыва от работы на условиях неполного рабочего дня, продолжительностью с 9-00 час. до 12-00 час.

1.3. Продолжительность обучения составляет два месяца.

1.4. Форма обучения очная.

**2. Права и обязанности сторон**

2.1. Работодатель обязан:

- обеспечить Ученику возможность обучения в соответствии с условиями настоящего договора;

- сохранить за Учеником место работы, занимаемое им у Работодателя в соответствии с трудовым договором № \_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_\_\_г.;

- своевременно оплачивать обучение;

- выплачивать Ученику стипендию в период обучения;

- компенсировать Ученику все расходы, понесенные им при покупке необходимой учебной литературы;

- составить график работы Ученика таким образом, чтобы Ученик был освобожден от основной работы в часы занятий;

- предоставить Ученику все гарантии, предусмотренные законодательством о труде для лиц, совмещающих работу с обучением.

2.2. Работодатель вправе осуществлять контроль за процессом учебы Ученика.

2.3. В период действия настоящего договора Работодатель не вправе привлекать Ученика к сверхурочным работам, направлять его в служебные командировки, не связанные с ученичеством.

2.4. Ученик обязан:

- соблюдать учебную дисциплину;

- своевременно являться на все занятия в соответствии с расписанием занятий;

- после окончания обучения проработать не менее 12 месяцев у Работодателя;

- полностью возместить Работодателю стоимость обучения, включая денежные средства, полученные в качестве стипендии за все время обучения, в случаях, если Ученик по окончании ученичества без уважительных причин не выполнит своих обязательств по настоящему договору, в том числе не приступит к работе по окончании обучения;

- в свободное от учебы время выполнять свою работу по специальности секретаря, занимаемой Учеником в соответствии с трудовым договором № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_\_г.

**3. Условия оплаты труда и учебы**

3.1. На период обучения Ученику ежемесячно выплачивается заработная плата в размере \_\_\_\_ % от суммы, установленной трудовым договором № \_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_\_г.

3.2. Помимо заработной платы в период обучения Ученику ежемесячно в день выплаты заработной платы выплачивается стипендия в размере одной тысячи рублей.

**4. Ответственность сторон**

4.1. В случае невыполнения обязательств, предусмотренных настоящим договором, стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

4.2. В случае если Ученик не пройдет обучение, либо по окончании обучения, без уважительных причин, не будет выполнять свои обязательства по настоящему договору, в том числе не приступит к работе по новой специальности, изъявит желание уволиться до истечения срока, установленного п.2.3. настоящего договора, то он, по требованию Работодателя, обязан в двухмесячный срок возвратить последнему стоимость расходов, связанных с оплатой его обучения. При нарушении срока возврата вышеназванных сумм к Ученику может быть применена штрафная неустойка в размере 0,1 % за каждый день просрочки до полного погашения задолженности.

4.3. При отказе Ученика добровольно возместить Работодателю понесенные им расходы на обучение, взыскание данного материального ущерба будет произведено в судебном порядке.

**5. Основания расторжения договора**

5.1. Настоящий договор расторгается по основаниям, предусмотренным для расторжения трудового договора. Факт расторжения настоящего договора не является основанием для расторжения трудового договора, заключенного между сторонами.

5.2. Договор может быть расторгнут досрочно по соглашению сторон.

5.3. Ученик может быть освобожден от обучения, а настоящий договор расторгнут по инициативе Работодателя в случаях:

- систематического неисполнения Учеником возложенных на него обязанностей;

- прогула (в т.ч. отсутствия на учебе более трех часов в течение дня) без уважительных причин;

- совершения виновных действий Учеником, если они дают основание для утраты доверия к нему со стороны Работодателя;

- по другим, предусмотренным законодательством о труде, основаниям.

5.4. Договор может быть расторгнут по инициативе Ученика в случае:

- его болезни, препятствующей выполнению обязанностей по договору;

- нарушения Работодателем трудового законодательства или условий договора;

- по другим, предусмотренным законодательством о труде, основаниям.

5.5. Во всех случаях расторжения договора стороны осуществляют все взаимные денежные расчеты как связанные с исполнением настоящего договора, так и по другим дополнительным соглашениям и договорам, действующим на дату расторжения договора.

**6. Прочие условия**

6.1. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой стороны. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

6.2. Настоящий договор является дополнительным к трудовому договору № \_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_\_г.

6.3. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания и действует до окончания обучения, продолжительность которого предусмотрена п. 1.3 договора.

6.4. Возникшие по договору споры разрешаются путем переговоров. При недостижении согласия споры разрешаются в установленном законодательством порядке.

6.5. Действие договора продлевается на время болезни Ученика, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ.

6.6. Вопросы, не урегулированные настоящим договором, разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством.

**7. Реквизиты сторон**

Работодатель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Работник: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

паспорт: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

зарегистрирован \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подписи сторон:

Работодатель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, ф.и.о., подпись)

 М.П.

Ученик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_