Общество с ограниченной ответственностью «Успех»

(ООО «Успех»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ООО «Успех»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.А. Любимова

12.01.2021

ПОЛОЖЕНИЕ

12.01.2021

Москва

**О депремировании сотрудников**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение предусматривает условия невыплаты работникам дополнительно к заработной плате материального поощрения в виде премий за не надлежащее выполнение трудовых функций.

1.2. Положение направлено на повышение материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении трудовых обязанностей, а также повышение эффективности работы.

2. Условия снижения премий и их невыплаты

2.1. Работникам не выплачивается премия (полностью или частично) в случае неудовлетворительной работы, невыполнения должностных обязанностей, перечисленных в трудовом договоре, иных локальных нормативных актах или законодательстве РФ. Основанием для невыплаты является служебная записка руководителя структурного подразделения о допущенном нарушении.

2.2. Невыплата работнику премии полностью или частично производится на основании приказа руководителя с обязательным указанием причин невыплаты или уменьшения размера премии независимо от применения к работнику мер дисциплинарного взыскания.

2.3. Премия работникам может быть полностью или частично не выплачена в следующих случаях:
– грубого нарушения трудовой дисциплины;

– невыполнения или ненадлежащего выполнения должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностными инструкциями;
– невыполнения производственных и технологических инструкций, положений, регламентов, требований по охране труда и техники безопасности;
– нарушения установленных администрацией требований оформления документации и результатов работ;
– нарушения сроков выполнения или сдачи работ, установленных приказами и распоряжениями администрации или договорными обязательствами;
– невыполнения приказов, указаний и поручений непосредственного руководства либо администрации;
– наличия претензий, рекламаций, жалоб контрагентов и партнеров;
– ошибок и искажений в отчетности.

2.4. Невыплата премии полностью или частично производится за расчетный период, в котором имело место нарушение.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение действует до его отмены, изменения или замены новым локальным нормативным актом.

3.2. С текстом настоящего Положения все работники должны быть ознакомлены под подпись.

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.А. Любимова

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.А. Донских

12.01.2021

Согласовано:

Протокол заседания профкома от 11.01.2021 № 2