|  |
| --- |
|  |
| Наименование организации |
|  |
| Реквизиты организации |
| «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  | Кому (ФИО, должность с указанием подразделения |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  | Куда (в случае отправки по почте) |
|  | Уведомление |  |
| об изменений условий трудового договора |
|  |  |  |
| Уважаемый (ая) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_! |
| Настоящим уведомляем Вас, что в связи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |  Причины являющиеся основанием для изменения трудового договора |
| в существенные условия Вашего трудового договора от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_, с «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. будут внесены следующие изменения : |
| 1) |
| 2) |
| 3) |
| В соответствии с частью 3 статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации в случае отказа от продолжения работы в новых условиях Вам предлагается работа: |
|  |
| Указывается наименование подразделения и должность |
| В случае отказа от предложенной работы, в соответствии с частью 4 статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации, по истечению двухмесячного срока с даты Вашего уведомления, трудовой договор с Вами будет расторгнут по основаниям, предусмотренным пунктом 7 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации |
|  |  |  |
| Руководитель организации | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | Должность | Подпись | Фамилия и инициалы |
| С уведомлением ознакомлен | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | Должность | Подпись | Фамилия и инициалы |
| Экземпляр на руки получил | «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |  | Фамилия и инициалы |