В Центральный районный суд г. \_\_\_\_\_

Истец: \_\_\_\_\_ ФИО, проживающий: \_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_ наименование работодателя (организации,  
предприятия, учреждения)  
Местонахождение: \_\_\_\_\_ (адрес)

**Исковое заявление о взыскании выходного пособия  
при увольнении в связи с ликвидацией организации**

Я, \_\_\_\_\_ (ФИО истца), с "\_\_" \_\_\_\_\_\_ года работал в \_\_\_\_\_\_\_\_ (указать наименование организации, предприятия, учреждения) в должности \_\_\_\_\_\_\_\_ по трудовому договору № \_\_ от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ года на основании приказа о приеме на работу от "\_\_" \_\_\_\_\_\_ года.

Приказом директора N \_\_ от "\_\_" \_\_\_\_\_\_ года я уволен с занимаемой должности по п. 1 части 1 статьи 81 ТК РФ: в связи с ликвидацией организации.

В соответствии со ст. 178 ТК РФ при увольнении в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Однако при увольнении работодателем пособие в размере \_\_\_ рублей мне выплачено не было.

Я неоднократно обращался к ответчику с требованием о выплате мне выходного пособия, однако до настоящего времени ответа, либо действий по выплате мне пособия со стороны работодателя не последовало.

На основании вышеизложенного считаю, что действия работодателя неправомерны.

При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов (ст. 393 ТК РФ).

В соответствии со ст. ст. 178, 391 - 393, 395 ТК РФ, руководствуясь ст. ст. 22, 24, 131, 132 ГПК РФ, прошу суд:

Взыскать с ответчика в пользу \_\_\_\_\_\_\_ (ФИО истца) выходное пособие в размере \_\_\_ рублей.

Приложения:

1. Копия искового заявления ответчику **\***.  
2. Копия приказа о приеме на работу;  
3. копия трудового договора от …;  
4. копия выписки из приказа об увольнении истца с работы;  
5. справка о заработной плате)

Подпись \_\_\_\_\_\_\_ истец ФИО / расшифровка подписи